

Tekst: Pieter Pulleman (Tekstpartners)

Fotografie: Nico de Beer

Detachering via WVS@Work!

Slimme oplossing voor uw personeelsbehoeften

WVS@Work levert drie enthousiaste en gemotiveerde medewerkers aan Van Mook Schoentechniek & Schoenmode in Roosendaal. Ria Zijlmans, operationeel manager bij Van Mook, is zeer tevreden over de dienstverlening van WVS@Work én over de medewerkers die zij inhuurt. "Het vereist misschien wat meer begeleiding, maar dat verdient zich dubbel en dwars terug!"

Van Mook Schoentechniek & Schoenmode is als erkend orthopedisch en schoentechnisch bedrijf gespecialiseerd in het vervaardigen van orthopedische schoenen. Het bedrijf verkoopt ook modieuze en gemaksschoenen. Zijlmans: "Wij hadden al goede ervaringen met WVS-groep opgedaan inzake schoonmaak- en schilderwerkzaamheden en tuinonderhoud. Vanuit die positieve ervaring was het contact met WVS@Work een logische stap." WVS@Work is de divisie van WVSgroep die zich toelegt op detachering van mensen met een arbeidshandicap.

Enthousiasme en betrokkenheid

De drie gedetacheerde medewerkers werken op verschillende afdelingen. In de werkplaats, de boekhouding en de administratie. De boekhoudkundige medewerker startte onlangs. Zijlmans: "Een voltreffer! Hij beschikt over alle diploma's en levert prima werk. Het is mooi om te zien hoe iemand in een paar weken opbloeit omdat hij het werk kan doen waarvoor hij is opgeleid. Het is gewoon hartverwarmend. Door zijn enthousiasme en betrokkenheid motiveert hij de overige medewerkers waardoor het teamgevoel versterkt." Enthousiasme, betrokkenheid en teamgevoel zijn de woorden die telkens terugkomen in het betoog van de manager. WVS@Work-consulente Mascha van

WVS@Work
Bosstraat 48
4704 RL Roosendaal
T 0165 - 822 662

Ria Zijlmans, operationeel
manager bij Van Mook

Gent weet waarom: "Onze mensen zijn extra gemotiveerd omdat ze ondanks hun arbeidshandicap bij een 'echt' bedrijf kunnen werken in een functie die aansluit op hun competenties. Voordat wij iemand plaatsen, onderzoeken wij eerst de persoonlijke capaciteiten en zoeken daar vervolgens een passende functie bij. Ook de gedetacheerden bij Van Mook zijn positief. Administratief medewerkster Anouska Verdult: "Mijn werk is afwisselend. Ik plan het spreekuur, heb veel telefoon en ik assisteer in de winkel. Ik voel me gewaardeerd en ben blij met de ondersteuning die ik ontvang van mijn consulente. Ik heb het hartstikke naar mijn zin!"

Voordelen

Gedetacheerden van WVS@Work kom je overal tegen. Van autoverkoper bij een gerenommeerd automerk tot conciërge op een school. Totaal zeshonderd medewerkers vinden buiten de muren van WVS-groep emplooi. De werkgevers van deze groep benutten de voordelen optimaal. Zo is er geen sprake van loonkosten bij ziekte

en kunnen medewerkers altijd terug naar WVS@Work Opdrachtgevers besparen ook tijd en geld op het werving en selectieproces dat door WVS-groep wordt gedaan. Gedetacheerden ontvangen begeleiding van een consulente en zonodig regelt WVS@Work werkplekaanpassing en aanvullende training of opleiding. De vriendelijke tarieven maken het nog eens extra interessant. Tenslotte zijn het de medewerkers zelf die door hun betrokkenheid en motivatie iets extra's teweeg brengen in een organisatie.

Ria Zijlmans vertelde thuis zoveel positieve verhalen over haar ervaringen, dat het bedrijf van haar echtgenoot nu ook overweegt mensen van WVS@Work in te zetten. "Een medewerker met een arbeidshandicap vergt misschien wat meer begeleiding maar dat verdient zich dubbel en dwars terug. Onze drie WVS'ers maakten zich het werk snel eigen, stralen plezier uit en tonen grote betrokkenheid. Ik ben dan ook zeer tevreden!"

